

Принято на заседании
совета трудового коллектива
Протокол № 1 от «31» августа 2020г.

УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий МБДОУ ДС «Тополек»

г.Волгодонска
В.Н.Серых
Приказ № 130 от «31» августа 2020г.



ПОЛОЖЕНИЕ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ С ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫМИ ОРГАНАМИ В МБДОУ ДС «ТОПОЛЕК» Г.ВОЛГОДОНСКА

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок взаимодействия с правоохранительными органами, задачи и компетенцию сторон по противодействию коррупции в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детском саду «Тополек» г.Волгодонска (далее- МБДОУ)

1.2. Задачами взаимодействия сторон являются:

- выявление и устранение причин и условий, порождающих коррупцию;
- выработка оптимальных механизмов защиты от проникновения коррупции в МБДОУ , снижение коррупционных рисков;
- создание единой системы мониторинга и информирования сотрудников правоохранительных органов по проблемам проявления коррупции;
- антикоррупционная пропаганда и воспитание;
- привлечение общественности и правоохранительных органов, СМИ к сотрудничеству по вопросам противодействия коррупции в целях выработки у сотрудников навыков антикоррупционного поведения в сферах с повышенным риском коррупции, а также формирование нетерпимого отношения к коррупции.

1.3. Сторон в своей деятельности руководствуются Конституцией Российской Федерации, законом РФ от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», действующим законодательством РФ и Ростовской области, Уставом МБДОУ, другими нормативными актами МБДОУ в сфере борьбы с коррупцией, а также настоящим Положением.

1.4. Основным кругом лиц, попадающих под действие антикоррупционной политики МБДОУ, являются работники МБДОУ, находящиеся в трудовых отношениях вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

1.5. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения заведующим и действует до принятия нового.

II. Виды обращений в правоохранительные органы

2.1. Обращение – предложение, заявление, жалоба, изложенные в письменной или устной форме и представленные в правоохранительные органы.

2.1.1. Письменное обращение – это обращенное название различных по содержанию документов, писем, выступающих и использующих в качестве инструмента оперативного информационного обмена между МБДОУ и правоохранительными органами.

2.1.2. Устное обращение – это обращение, поступающее во время личного приёма заведующего МБДОУ или его заместителя, у руководителей или заместителей руководителей правоохранительных органов.

2.2. Предложение – вид обращения, целью которого обратить внимание на необходимость совершенствования работы органов, организаций (предприятий, учреждений или общественных объединений) и рекомендовать конкретные пути и способы решения поставленных задач.

2.3. Заявление – вид обращений, направленный на реализацию прав и интересов МБДОУ. Выражая просьбу, заявление может сигнализировать и об определённых недостатках в деятельности органов, организация (предприятий, учреждений или общественных

объединений). В отличие от предложения, в нём не раскрываются пути и не предлагаются способы решения поставленных задач.

2.4. Жалоба - вид обращения, в котором речь идёт о нарушении прав и интересов МБДОУ. В жалобе содержится информация о нарушении прав и интересов и просьба об их восстановлении, а также обоснованная критика в адрес органов, организаций (предприятий, учреждений или общественных объединений), должностных лиц и отдельных лиц, в результате необоснованных действий которых либо необоснованного отказа в совершении действий произошло нарушение прав и интересов МБДОУ.

III. Порядок взаимодействия с правоохранительными органами

3.1. МБДОУ принимает на себя публичные обязательства сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных нарушений, о которых работникам МБДОУ стало известно.

3.2. МБДОУ принимает на себя обязательство воздерживаться от каких – либо санкций и отношений свои работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

3.3. Ответственность за своевременное обращение в правоохранительные органы о подготовке или совершении коррупционного правонарушения возлагается на лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений МБДОУ.

3.4. Администрация МБДОУ и его работники обязуются оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях.

3.5. Администрация МБДОУ обязуется не допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

3.6. Все письменные обращения к представителям правоохранительных органов готовятся инициаторами обращений – работниками МБДОУ, с обязательным участием заведующего МБДОУ.

3.7. Заведующий МБДОУ и ответственные за предотвращение коррупционных нарушений лица несут персональную ответственность за эффективность осуществления соответствующего взаимодействия.

IV. Формы взаимодействия с правоохранительными органами

4.1. Оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции.

4.2. Оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

4.3. Взаимное содействие по обмену информацией, консультациям, правовой помощи и мероприятий по предотвращению возникновения коррупционных фактов.

4.4. Сотрудничество может осуществляться и в других формах, которые соответствуют задачам настоящего Положения.

V. Заключительные положения

5.1. Внесение изменений и дополнение в настоящее Положение осуществляется путём подготовки проекта о внесении изменений и дополнений.

5.2. Утверждение вносимых изменений и дополнений в Положение осуществляется путём согласования с председателем профсоюзного комитета трудового коллектива, с последующим утверждением заведующим МБДОУ, либо по представлению правоохранительных органов.

5.3. Настоящее Положение подлежит обязательному опубликованию на официальном сайте образовательной организации в сети «Интернет».